

## Klokkenluidersregeling Het Stedelijk Lyceum

### *Waarom?*

Uitgangspunt van deze regeling is dat een vermoeden van een misstand gemeld moet kunnen worden, zodat ingrijpen mogelijk wordt. Het melden van een misstand wordt gezien als een bijdrage aan het verbeteren van het functioneren van de organisatie. De melder mag dan ook geen benadeling ondervinden van zijn melding.

### *Wanneer niet?*

Deze regeling is bedoeld voor die situaties waarin voor de melder geen andere weg open staat en is niet bedoeld voor persoonlijke klachten en bezwaren van betrokkenen. Daarvoor staan immers de Klachtenregeling en andere procedures open. De melder mag evenmin uit persoonlijk gewin handelen.

### *Bij wie?*

De medewerker meldt een vermoeden van een misstand in beginsel bij de bestuurder, zodat deze de gelegenheid heeft om orde op zaken te stellen. De bestuurder stelt naar aanleiding van de melding een onderzoek in. Uiteraard is het van belang dat zowel de melder, de bestuurder als degene die de melding onderzoekt, de melding vertrouwelijk behandelen.

### *Directe melding RvT*

In bijzondere gevallen kan (direct) melding worden gedaan bij de Raad van Toezicht. Het gaat dan om situaties waarin

- de termijn van afhandeling onredelijk lang duurt en de bestuurder desgevraagd niet bereid is om de afhandeling te bespoedigen
- de melder het niet eens is met het standpunt van de bestuurder of
- de melding de bestuurder zelf betreft.

Meldingen die niet onder de bovengenoemde situaties vallen, worden door de Raad van Toezicht ter afhandeling bij de bestuurder neergelegd. Uiteraard zal ook de Raad van Toezicht de melding vertrouwelijk behandelen.

### *Procedure*

De melder ontvangt binnen een redelijke termijn bericht van de bestuurder over zijn standpunt met betrekking tot de melding. Indien het niet lukt om het onderzoek binnen een redelijke termijn af te ronden en tot een standpunt te komen, zal de bestuurder de melder daarover berichten.

### *Bescherming*

De medewerker die de melding doet, wordt beschermd tegen benadeling als gevolg daarvan. Hij of zij mag er dus geen hinder van ondervinden. Dat houdt ook in dat -signalen over- eventuele nadelige acties tegen de melder serieus genomen worden en tot passende maatregelen zullen leiden.

### *Huis voor Klokkenluiders*

De werknemer kan een vermoeden van een misstand rechtstreeks melden bij 'het Huis voor klokkenluiders' (ondergebracht bij de Nationale ombudsman) indien van hem in redelijkheid niet gevraagd kan worden dat hij het vermoeden van een misstand bij de eigen organisatie meldt.